

Wir für uns

Der Fachkräftemangel macht auch vor dem Oldenburger Münsterland nicht halt. Ein Gastbeitrag von Matthias Kühling, Geschäftsführer der Kühling Personalberatung.

Eine hervorragende wirtschaftliche Entwicklung, große Innovationsfreude der Unternehmen, überdurchschnittliche Geburtenraten, Zuwanderung, nahezu Vollbeschäftigung: das Oldenburger Münsterland ist eine der Boom-Regionen Deutschlands. Und doch treibt dieser beneidenswerte Zustand so manchem Unternehmer hierzulande Sorgenfalten ins Gesicht. Sorgenfalten, die den Namen „Fachkräftemangel“ tragen.

Während die Handwerksbranche bereits jetzt das fehlende Personal zu spüren bekommt, steht unsere Region in der Industrie und bei den kaufmännischen Berufen in Bezug auf qualifizierte Fach- und Führungskräfte derzeit noch verhältnismäßig gut da. Doch auch dort wird die Suche nach geeigneten Bewerbern problematischer werden. Denn: Die Wirtschaft im Oldenburger Münsterland hat sich in den vergangenen Jahren trotz globaler Wirtschafts- und Finanzkrisen rasant und deutlich überproportional entwickelt. Zugleich sind die Bewerber wählerischer, flexibler, anspruchsvoller geworden.

Wie schaffen wir es also, den derzeitigen Zustand zumindest zu wahren und uns gleichzeitig für einen möglicherweise bevorstehenden, flächendeckenden Fachkräftemangel zu wappnen?

Zunächst einmal ist es wichtig, dass sich die Unternehmen als



Seit 2011 befindet sich die Kühling Personalberatung im altherwürdigen Stellwerk am Lohner Bahnhof.



Fotos: Gerald Lampe

starke Marke positionieren und sich dadurch von Mitbewerbern abheben. Dies gelingt etwa durch pro-aktive und transparente Kommunikation nach außen und innen, durch Vernetzung und Kooperationen mit Bildungseinrichtungen wie Schulen oder Universitäten, um sich dort als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren.

Zugleich sollte die Ausbildung der Jugendlichen – also der nächsten Generation an Fach- und Führungskräften – sowie die Fort- und Weiterbildung der Beschäftigten forciert werden. Und ich empfehle den Unternehmen gerade jetzt, sich denjenigen Personen auf dem Arbeitsmarkt zuzuwenden, die in der Vergangenheit weniger Beachtung gefunden haben. Hier gilt es, die ältere Generation mit ihrem Know-how bei der Stange zu halten, das große Potenzial der Frauen und Mütter mit Hilfe von stark flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeit- und verbesserten Betreuungsangeboten für Kinder zu nutzen sowie unsere Migranten schnellstmöglich zu integrieren, um sie in den Arbeitsmarkt zu holen.

Doch die konkrete Suche nach geeigneten Bewerbern gestaltet sich für Unternehmen zunehmend schwierig: Auf den klassischen Wegen erreichen sie vor allem die jüngeren Zielgruppen immer weniger. Und den gängigen, meist teuren Stellenbörsen im Internet fehlt es oftmals an regionaler Ausrichtung.

Auf der Suche nach einem Begleiter bei der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften hat sich die Kühling Personalberatung im Oldenburger Münsterland in den vergangenen Jahren stark etabliert. Wir bei der Kühling Personalberatung gehen jetzt sogar noch einen Schritt weiter. Mit „worklocal.de“ haben wir 2016 die erste Jobplattform mit klarem regionalen Fokus initiiert.



Foto: shopjektiv

Dank des vollständig responsiven Designs garantiert Worklocal.de auch auf Tablets und Smartphones ein perfektes Nutzungserlebnis.

Nutzer finden auf der Plattform nicht nur Stellenanzeigen der Region, sondern auch umfangreiche Informationen zu Berufsbildern, den Unternehmen und Kommunen im Oldenburger Münsterland sowie zur Lebensqualität vor Ort. Damit wollen wir einerseits jene Mitarbeiter halten, die hier groß geworden und ihren Platz zum Leben gefunden haben. Andererseits werden wir mit worklocal.de auch das Interesse von Bewerbern aus umliegenden Regionen für unser schönes OM-Land wecken.

Wir haben darauf geachtet, Unternehmen bei worklocal.de bei geringen Kosten

eine multimediale Bühne, persönliche Beratung und kurze Wege, hohe Reichweiten und eine direkte Ansprache der richtigen Zielgruppen zu bieten. Wir erstellen Unternehmensprofile und unterstützen die Firmen somit beim „employer branding“. Die Plattform ist ein klares Statement für unsere Region, für unsere Jobs, für unsere Unternehmen und für unsere Mitarbeiter.

Neben der Rekrutierung sind die Weiterentwicklung und Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen enorm wichtig. Durch Systemisches Coaching und Supervision entwickeln sich Mitarbeiter, Führungskräfte, Teams und Abteilungen weiter. Küh-

ling Consulting begleitet Unternehmen professionell in diesem Prozess. Weitere Informationen gibt es unter www.kuehling-consulting.de.

Unterschiedlichste Initiativen miteinander zu verbinden, sich auf die Stärken der Region zu besinnen und gemeinsam anzupacken sind wichtige Hebel, um einem möglichen Fachkräftemangel künftig entgegenzuwirken.

Frei nach der Devise: Wir für uns!

Zur Person

Diplom-Kaufmann Matthias Kühling (43) ist verheiratet, Vater zweier Kinder und wohnt im südoldenburgischen Mühlen (Gemeinde Steinfeld). Er ist Geschäftsführer der gleichnamigen Kühling Personalberatung in Lohne und zählt zu den renommiertesten Recruiting-Experten im Oldenburger Münsterland sowie der Region Weser-Ems. Bereits seit 2000 besetzt er Fach- und Führungspositionen bei mittelständischen Unternehmen und international tätigen Konzernen.

Ihre Personalexperten für das Oldenburger Münsterland

Kühling 
Personalberatung



Bahnhofstraße 28a | Stellwerk · 49393 Lohne
Tel. 04442 / 887 90 90 · info@kuehling-personalberatung.de
www.kuehling-personalberatung.de

Das Jobportal für das Oldenburger Münsterland

worklocal
Vechta & Cloppenburg



www.worklocal.de
www.facebook.de/worklocal